

# Za prijavu je ključan ugovor o radu, a ne zaposlenikova stručna sprema

**Olakšavanje procedure** Radnika se također može prijaviti elektroničkim putem, što je znatno brže, jednostavnije i jeftinije

Ako je unatoč višem stupnju stručne spreme ugovor sklopljen za poslove niže stručne spreme, onda i prijava treba biti prema ugovoru o radu



Svaka tvrtka priželjkuje idealnog zaposlenika koji će posjedovati potrebne talente i znanja koje će znati pravovremeno upotrijebiti. Potreba za odgovarajućim kandidatom podrazumijeva unaprijed definirano radno mjesto.

Interna potraga možda je pravi i najbolji način za potragom novog zaposlenika. Raspitivanjem među suradnicima može se doći do pouzdanih kandidata. Nakon provedenih razgovora i testiranja te nakon odabira kandidata za određenu poziciju zasniva se radni odnos između poslodavca i posloprimca.

## Obvezan primjerak za radnike

Temelj za zasnivanje radnog odnosa jest ugovor o radu. Na ugovor o radu primjenjuju se odredbe Zakona o radu. Ugovor mora biti sklopljen u pisanom obliku, a ako nije tako, poslodavac je dužan radniku prije početka rada uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru. Treba reći da se prema Zakonu o radu plaćom smatra bruto plaća, što znači da se u ugovoru o radu treba definirati iznos bruto plaće koji je potreban da bi se ostvarila ciljana neto plaća. Ovdje je bitno napomenuti i to da je najniža osnovica za obračun doprinosa 2814 kn (bruto).

U roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan radniku uručiti primjerak prijave na obvezno zdravstveno i mirovinsko osiguranje. Nakon što je naprav-

ljena prijava na mirovinskom, podnosi se prijava na zdravstveno osiguranje. Prijava na obvezno zdravstveno osiguranje podnosi se područnom uredu Zavoda ili njegovoj ispostavi prema mjestu sjedišta obveznika uplate doprinosa.

Prilikom prijave radnika pri HZZO potrebno je imati tiskanice M-1P (kojom se dokazuje prijava radnika na HZMO), tiskanice T-2, ugovor o radu, kopiju osobne iskaznice i ako je radnik bio prijavljen na Zavod za zapošljavanje i preko njega ostvarivao pravo na zdravstveno osiguranje, potrebno je priložiti i zdravstvenu iskaznicu.

## Nakon prijave obračun plaće

Prilikom prijave radnika na HZZO moguće je prijaviti djecu ili uzdržavane članove radnika kako bi i oni ostvarili pravo na osnovno zdravstveno osiguranje. Za tu prijavu potrebno je imati tiskanice T-3, kopiju osobne iskaznice ili dokaz o prebivalištu te potvrdu o redovnom školovanju djeteta.

Od sada se uz klasičan način podnošenja prijave na mirovinsko i zdravstveno osiguranje, koji je trajao nekoliko dana, prijava može podnijeti i elektroničkim putem – popunjavanjem elektronički pribavljene tiskanice, ovjerom elektroničkim potpisom i slanjem elektroničkim putem. Obveznicima podnošenja prijava ovakav način usluge znači jednostavnije poslovanje, mogućnost bržeg obavljanja prijave/odjava i uštedu vremena.

U praksi radnici često pitaju na koju stručnu spremu su prijavljeni i je li ispravno da su prijavljeni na nižu stručnu spremu od one kakvu zapravo imaju. Naime, radnika se prijavljuje u skladu s ugovorom o radu, a ne prema



Želja je svake tvrtke da pronade idealnog kandidata za posao

FOTOLIA

## kasnimo



## Radnik se odmah prijavljuje

Nakon što poslodavac i radnik potpišu ugovor o radu, a svakako prije prijave na obvezno zdravstveno osiguranje, potrebno je napraviti prijavu na mirovinsko osiguranje. Za prijavu radnika na mirovinsko osiguranje koje se podnosi Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje potrebna je priložiti tiskanice M-1P, radna knjižica te važeći ugovor o radu.

stručnoj spremi. To bi značilo da, ako je usprkos višem stupnju stručne spreme ugovor sklopljen za poslove niže stručne spreme, onda i prijava treba biti prema ugovoru o radu.

Nakon obavljenih prijava kreće se sa samim obračunom plaće. Što se tiče odjava, postupak je isti. Dakle, potrebno je napraviti odjavu na mirovinskom i zdravstvenom i za to priložiti propisane tiskanice – tiskanica 2 za zdravstveno i tiskanica M-2P za mirovinsko osiguranje, te ovisno o vrsti prekida radnog odnosa – ili spora-

zumni raskid ugovora o radu koji su potpisali poslodavac i radnik ili otkaz ugovora o radu ili ugovor o radu na određeno vrijeme.

Pronači idealnoga kandidata i postati poželjni poslodavac želja je svake tvrtke, a isto tako pronaci dobrog poslodavca i raditi posao s kojim smo zadovoljni želja je svakog posloprimca. U radnom odnosu poslodavac i radnik dužni su pridržavati se odredbi Zakona o radu kao i drugih propisa kolektivnih ugovora i pravilnika u svezi sa radnim odnosom. ♦

## u suradnji s vodećim hrvatskim računovodstvom

## Data.Link

RJEŠENJA ZA USPJEH.



## pitanje za računovodu

Odgovara: Katica Krišto, dipl. oec. i ovlaštena računovoda

## Voda i slatkiši priznat su trošak

Smatraju li se odjeća radnika koji rade u prodaji, voda, sokovi i slatkiši koji im se omogućuju za vrijeme radnog vremena porezno priznatim troškom? Također nas zanima je li moguće u trošak staviti godišnji sistematski pregled radnika?

Zakonom o porezu na dohodak je propisano da se plaćom ne smatraju primici koje poslodavac omogućuje zaposlenicima ako su u interesu obavljanja djelatnosti poslodavca, pa se tako plaćom među ostalim ne smatraju obvezni liječnički pregledi prema

posebnim propisima, sistematski kontrolni liječnički pregledi koji su omogućeni svim radnicima te posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca.

U smislu primitaka koje poslodavac omogućuje radnicima, a u interesu su njegove djelatnosti, smatra se i voda za piće, bez obzira je li riječ o vodi iz vodovodne mreže ili ambalažiranoj vodi, pa se tako voda za piće radnika smatra porezno priznatim troškom. Međutim, konzumacija sokova, slatkiša i sl. podliježe oporezivanju na isti način kao da je riječ o isplati plaće za-



posleniku. Ako je poslodavcu u obavljanju djelatnosti interes da radnici koji rade u prodaji i u stalnom su kontaktu s kupcima prezentiraju društvo na odgovarajući način, u što je uključen i obvezni način na koji se trebaju odijevati, odjeća zaposlenika koja im služi za rad smatra se porezno priznatim troškom uz uvjet obilježavanja radne odjeće nazivom ili znakom poslodavca. Sistematski liječnički pregledi smatraju se porezno priznatim rashodom jedino ako su omogućeni svim radnicima. ♦

## POJMOVNIK

**Bruto1** predstavlja iznos koji se plaća zaposleniku za redovan rad na temelju ugovora o radu. Služi kao osnovica za obračunavanje doprinosa iz plaće. Propisana minimalna bruto1 plaća od 1. lipnja 2009. do 31. svibnja 2010. godine iznosi 2814 kn. Doprinosi iz bruto plaće uključuju mirovinsko osiguranje (20 posto). Izdaci za osiguranje umanjuju poreznu osnovicu. Osobni odbitak je dopušteni iznos koji umanjuje poreznu osnovicu i iznosi 1800 kn mjesečno. Poreznu osnovicu dobivamo oduzimanjem doprinosa iz plaće i osobnog odbitka od bruto1 plaće.

**Bruto2** predstavlja ukupan trošak za tvrtku. Bruto1 pomnožen sa 17,2 posto, koliko iznose doprinosi na plaću, daje ukupan bruto2. Doprinosi na plaću uključuju doprinose za osnovno zdravstveno osiguranje (15 posto od bruto plaće), posebni doprinos za zdravstveno osiguranje za ozljede na radu (0,5 posto od bruto plaće), doprinos za zapošljavanje (1,7 posto od bruto plaće).